



Gaceta
CCH

Suplemento

8 de marzo de 2023

ISSN 0188-6975



LA VOZ DE LAS
MUJERES
DEL COLEGIO



8M: DÍA DE LAS MUJERES UNAM



Índice

- 5 **8M, compromiso y acciones**
- 8 **Directoras de los planteles del Colegio**
- 8 **Martha Patricia López Abundio**
DIRECTORA DEL PLANTEL AZCAPOTZALCO
- 10 **Voces del plantel Azcapotzalco**
- 12 **Voces del plantel Naucalpan**
- 13 **Maricela González Delgado**
DIRECTORA DEL PLANTEL VALLEJO
- 15 **Voces del plantel Vallejo**
- 16 **María Patricia García Pavón**
DIRECTORA DEL PLANTEL ORIENTE
- 18 **Voces del plantel Oriente**
- 19 **Susana de los Ángeles Lira de Qaray**
DIRECTORA DEL PLANTEL SUR
- 21 **Voces del plantel Sur**

22 Secretarias de la Dirección General del CCH

22 **Mayra Monsalvo Carmona**

SECRETARIA GENERAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL CCH

25 **Rocío Carrillo Camargo**

SECRETARIA ADMINISTRATIVA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL CCH

28 **María Elena Juárez Sánchez**

SECRETARIA ACADÉMICA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL CCH

31 **Dulce María E. Santillán Reyes**

SECRETARIA DE PLANEACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL CCH

34 **Gema Qóngora Jaramillo**

SECRETARIA DE PROGRAMAS INSTITUCIONALES
DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL CCH





M O W



8M, compromiso y acciones

Un punto central en la agenda universitaria es que sus integrantes participen en la conformación de mejores sociedades, más justas, donde tenga cabida la pluralidad de ideas y las mujeres gocen de las garantías de vivir una vida libre de violencia y discriminación.

En este camino, muchos se han sumado a las acciones promovidas por distintas instancias. A la par, el Colegio de Ciencias y Humanidades ha desarrollado una serie de actividades que involucran la incorporación de la perspectiva de género en su quehacer académico, como ha sido la

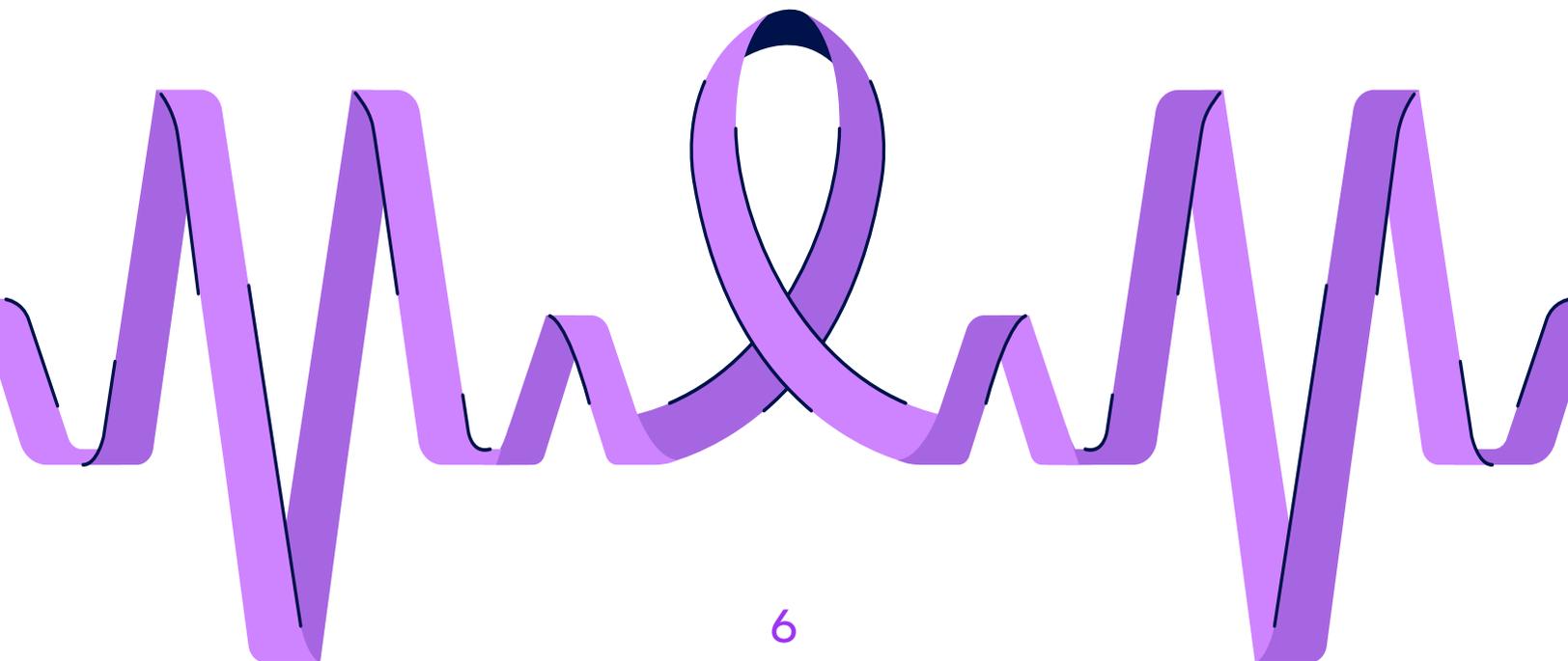
creación de la asignatura piloto de Igualdad de Género, que ha permitido no sólo una formación integral para los estudiantes, sino también la conformación de una planta docente especializada en este tema.

Aunado a lo anterior, la gestión académico-administrativa del Colegio se adhiere al compromiso de trabajar en favor de una igualdad sustantiva, al destacarse que en su mayoría, las distintas secretarías del cch: General, Administrativa, Académica, de Planeación y de Programas Institucionales se encuentran encabezadas por mujeres; así como las direcciones de los planteles Azcapotzalco, Vallejo, Oriente y Sur.

Cada una de ellas, *cecehacheras*, desde su experiencia personal y profesional, se suman a la construcción de un nuevo modo de vida comunitario.

Dr. Benjamín Barajas Sánchez

DIRECTOR GENERAL DEL COLEGIO DE CIENCIAS Y HUMANIDADES







Directoras de los planteles del Colegio

Martha Patricia López Abundio

DIRECTORA DEL PLANTEL AZCAPOTZALCO



Nadie debe detenernos

En el marco del Día Internacional de la Mujer, “mi mensaje para la comunidad de *cecehacheras*, estudiantes, profesoras, trabajadoras y funcionarias, es que hay que vivir la vida a plenitud, estudiando y trabajando; soñando con un mejor futuro y disfrutando cada instante que se nos presenta, porque nadie debe detenerlas en su camino por ser mejores”, manifestó Martha Patricia López Abundio, directora del plantel Azcapotzalco.

López Abundio señaló que si quieren ser químicas, físicas, astronautas, madres de familia o trabajadoras; “deben ser las mejores en lo que por voluntad propia decidan, recuerden que el género no nos impide soñar y convertir esos sueños en una bella realidad”.

Para ello, tanto la UNAM como el Colegio de Ciencias y Humanidades realizan enormes esfuerzos para atender sus necesidades de formación académica y personal con diferentes programas y servicios.

“Esto se puede constatar en los avances sobre el tema de equidad de género que se han logrado en los últimos años, lo que se refleja en que

los estereotipos van disminuyendo en carreras que se creían exclusivas para hombres, pues hay muchas mujeres estudiándolas, o viceversa, en profesiones que se decían específicas para mujeres”, enfatizó.

La convivencia entre ambos géneros en el CCH es más armónica y se trabaja de manera comprometida, como ocurre en el caso de la asignatura piloto de Igualdad de Género, que cursan los alumnos de primer semestre de todo el Colegio, indicó la directora del plantel Azcapotzalco.

Además, informó, se realizan acciones como charlas, conferencias y protocolos para la atención de los casos de violencia de género en la UNAM; así como el trabajo de las Comisiones Internas para la Igualdad de Género (CInIG) en entidades académicas y dependencias universitarias, entre otras actividades.

De manera particular, en el plantel Azcapotzalco, se tienen previstas diversas propuestas para un avance más efectivo en materia de igualdad de género partiendo de escuchar las necesidades y preocupaciones de la comunidad.

Así lo refirió Martha Patricia López Abundio: “Se trabajará en charlas y cursos sobre la importancia de la convivencia, el respeto y la diversidad; se darán testimonios de egresados de la UNAM y del plantel”.

López Abundio mencionó que para ella representa un gran reto ser directora del plantel Azcapotzalco, “porque aún en estos tiempos hay personas que piensan que las mujeres deberíamos estar en casa y no deberíamos ejercer cargos directivos”.

De igual manera, aclaró que esto representa una gran responsabilidad porque debe demostrar tanto a hombres como mujeres que se está preparada para llevar a cabo las tareas encomendadas de acuerdo con sus funciones establecidas en la Legislación Universitaria.

Sobre si le ha conestado trabajo y sacrificio lograr salir adelante profesional y personalmente, la directora compartió que sí ha sido así, “porque he tenido que pasar por una gran preparación, esfuerzo y sacrificios en algunas situaciones”.



Voces del plantel Azcapotzalco

“Es una fecha para seguir trabajando sobre la igualdad de género. Promuevo el potencial igualitario que tienen los chicos sin importar el género.”



Abigail Morales Díaz
Docente del plantel
Azcapotzalco

“Es muy importante el reconocimiento del 8M. A mis estudiantes les digo que investiguemos el por qué de estas fechas.”



Guadalupe Quijada Uribe
Jefa de sección del plantel
Azcapotzalco

“El 8M es un día que podemos aprovechar para seguir luchando por nuestros derechos y acabar con la desigualdad que aún existe.”



Brenda Araiza Hernández
Alumna del plantel
Azcapotzalco

“Es un día muy importante para todas nosotras, representa una libertad para reclamar nuestros derechos. Es importante que sepamos qué significa.”



Yoselin Burgos Rodríguez
Alumna del plantel
Azcapotzalco

“Esta fecha es útil para recordar el derecho que tenemos las mujeres para trabajar y ser independientes. En los últimos años hay más mujeres en más puestos.”



María Guadalupe Cruz Ramírez
Trabajadora del plantel
Azcapotzalco

“Hace falta que nos valoren más, también hago labores en casa con mi familia. Debemos seguir trabajando para lograr más avances.”



Sandra Estela Rivera Ávila
Trabajadora del plantel
Azcapotzalco



Voces del plantel Naucalpan

“El 8M no se refiere sólo a la visibilidad de las mujeres; el 8M habla de ti, del indiferente, del violento, del omiso... Sigamos formando niñas y mujeres fuertes.”



Valeria Hinojosa Manrique
Profesora del plantel Naucalpan

“Quiero que mis alumnos me recuerden como una persona que les enseñó que un cuerpo no hegemónico es igualmente valioso que cualquier otro.”



Daphne Yáñez Campuzano
Profesora del plantel Naucalpan

“El 8M significa fuerza, un despertar, esperanza y amor entre mujeres que por años se han apoyado en este movimiento para ser reconocidas.”



Montserrat Rivera
Alumna del plantel Naucalpan

“Es un día de conmemoración, no de celebración; no festejas ser mujer, luchas para seguir siéndolo con dignidad.”



Vaneza Musmet Figueroa
Alumna del plantel Naucalpan

“Dentro de la UNAM las condiciones han mejorado, pero dentro de la sociedad todavía hay mucha misoginia, mucha discriminación, mucho acoso.”



Luz Patiño
Bibliotecaria del plantel Naucalpan

“En la UNAM hay una gran oportunidad para las mujeres. Se inclina por proteger los derechos de las mujeres. En otros espacios no hay suficiente seguridad.”



Martha Serrano Niño
Bibliotecaria del plantel Naucalpan

Maricela González Delgado
DIRECTORA DEL PLANTEL VALLEJO



Luchar por ser mujeres de cambio



La UNAM es un espacio maravilloso e increíble para el desarrollo intelectual y profesional de las mujeres, es un lugar con total apertura que nos brinda todas las oportunidades para poder llegar hasta donde nos lo propongamos, expresó Maricela González Delgado, directora del plantel Vallejo, con motivo del 8M.

“Me siento orgullosa de dirigir este centro escolar. Ha sido y es una de las experiencias más enriquecedoras que he tenido como universitaria, por la cual estoy profundamente agradecida con la UNAM y el Colegio, por darme la oportunidad de trabajar por la comunidad, en donde fui estudiante, regresé como profesora, y hoy directora”, señaló.

Al referirse a los avances y trabajos de equidad de género en su plantel, precisó que aún hay mucho trabajo por hacer, pues educarse sobre el tema es una tarea constante que va más allá de las aulas escolares.

“Tenemos que educarnos en casa para aprender a respetar y respetarnos, porque esto es una tarea que debe darse en ambos sentidos, para continuar en la construcción de las nuevas masculinidades”, mencionó González Delgado.

Respecto a las acciones de éxito, mencionó que está la asignatura de Igualdad de Género, que ha sido bien recibida por las y los alumnos, ya que perciben el trabajo y preparación de las profesoras que la imparten.

Además, destacó las campañas de la Comisión Interna para la Igualdad de Género (CInIG) y las actividades de Jueves por la Igualdad, así como el trabajo del grupo las Ceceacheras Rojas, quienes han impulsado la iniciativa de poner a disposición de las chicas en todo el plantel dispensadores de toallas sanitarias.

“En este día de conmemoración a la mujer, quiero decirles a las alumnas, profesoras y trabajadoras que hay que seguir adelante, superándonos en ser mujeres de cambio, compartiendo y enseñando con el ejemplo para lograr cambios en la sociedad, donde la voz de las mujeres cobre importancia en la búsqueda de la igualdad”.

Al preguntarle a qué mujer admira, González Delgado respondió que son muchas, por ejemplo, la profesora Austra Bertha Galindo, del Área de Talleres del plantel, quien fue una mujer brillante, generosa y compartida que gustaba investigar la trayectoria de grandes mujeres, como la escritora británica Virginia Woolf.

“También admiro a mi madre, quien fue de avanzada para su época, porque gracias a ella pude observar con normalidad y respeto las cosas que suceden a nuestro alrededor; además pudo decidir cuántos hijos quería tener y trabajar codo a codo con mi padre para emprender un negocio”, finalizó.

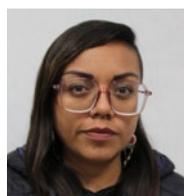
Voces del plantel Vallejo

“No he visto cambios significativos. Falta mucho, porque a veces se da una cosa, pero se quita otra; actualmente la lucha ha sido minimizada y descalificada.”



Dulce María Patricia Contreras Díaz
Profesora del plantel Vallejo

“Debemos voltear a ver las actitudes patriarcales que hemos normalizado y que nos han enfermado como sociedad; no tendríamos que salir a exigir lo que ya es nuestro derecho.”



Elvira Xarani Correa Gatica
Profesora del plantel Vallejo

“Esta fecha es para seguir luchando por mi seguridad, la de mis hermanas y amigas, buscar nuestro lugar e intentar vivir en paz.”



Johana Berenice Jaramillo Balderas
Alumna del plantel Vallejo

“Hay avances en la sociedad, con las marchas hemos construido un lugar especial para la mujer donde promovemos justicia, valor, perseverancia e igualdad.”



Alexa Karina Jiménez Torres
Alumna del plantel Vallejo

“Ahora se nos valora un poco más, parece que han cambiado las cosas, aunque falta mucho para que nos respeten y nos den el lugar que corresponde.”



María del Rocío Rojas Mauricio
Personal administrativo del plantel Vallejo

“Es un día en el que se reconoce a la mujer por todo lo que es, sin embargo, todavía se le minimiza, falta mucho para que reciba un trato de igual.”



Karen Adriana Pineda Hernández
Personal administrativo del plantel Vallejo



María Patricia García Pavón
DIRECTORA DEL PLANTEL ORIENTE



El Colegio ha logrado avances sustanciales

El mensaje para las *cecehacheras* es que deben estar convencidas del lugar que tienen las mujeres en la sociedad, en la familia; que la proyección de la mujer en los últimos años, y a lo largo de la historia, demanda en estos momentos asumir un papel más protagónico, proactivo y orientado a contribuir para mejorar las propias condiciones que como mujer vivimos día con día, afirmó María Patricia García Pavón, directora del plantel Oriente.

Con motivo del Día Internacional de la Mujer, reconoció cambios sustanciales, pues el Colegio ha promovido espacios de expresión, de búsqueda, no sólo para las mujeres, sino para todas las personas, generando cambios.

García Pavón destacó que el CCH se caracteriza porque los alumnos aprenden a ser ciudadanos comprometidos, con una visión crítica generada desde la propia experiencia de crecer en un ambiente de libertad y lo que significa para ellos: asumir responsabilidades.

“Cuando nos integramos había una demanda muy fuerte por el reconocimiento del papel de las mujeres y esta apertura de espacios y las aportaciones de la propia Universidad en cuestión de género han marcado la línea, no sólo para el resto de las universidades, sino para el país, en cuanto a cómo atender las situaciones de violencia de género, contar con un protocolo de atención y el acompañamiento de los órganos universitarios ha sido fundamental”, indicó.

García Pavón mencionó que es la primera directora de Oriente en 50 años y eso dice mucho sobre la propia estructura del plantel. Que se lograra ahora demuestra la apertura de la Universidad por abrir más espacios para las mujeres, pero conlleva fuertes compromisos con la comunidad, en general, y con los estudiantes, en particular, para atender sus solicitudes y estar siempre abiertos al diálogo, reconoció.

“Estoy convencida de que como mujeres hay una mayor cercanía y apertura hacia el diálogo, la comunidad y la crítica, porque si no estamos abiertos a la crítica estamos condenados a no crecer”.

La también profesora expresó que a lo largo de su trayectoria como académica no vivió discriminación. “La Universidad se ha caracterizado por esta apertura hacia las mujeres”, subrayó.

El 8M surge por una necesidad, no sólo de que las mujeres sean escuchadas. En mi apreciación personal, aclaró, observamos una larga historia de feminicidios, de desapariciones, por lo que a mí me conmueve mucho ver las fichas de búsqueda en donde prevalecen mujeres menores de 25 años y la falta de respuesta del gobierno, no sólo para su búsqueda, sino en la impartición de justicia.

“Esa distancia crítica fue la que llevó a la crisis de decir *basta*, basta de ser invisibles, de no ser escuchadas y eso repercute en la Universidad, donde no se habían visibilizado esas violencias, hay que decirlo, que se dan al interior del aula y que es necesario conocer y trabajar, no hacernos ciegos ni sordos; si no las atendemos, el clima se descompone”, finalizó.



Voces del plantel Oriente

“¿Que nos falta mucho? Sí, todavía falta muchísimo por hacer, pero vamos por el camino correcto. Hemos hecho lo que nos ha tocado como mujeres de este tiempo.”



María Hilda Ruiz Figueroa
Profesora del plantel Oriente

“El 8M es la oportunidad de recordar todo lo que ha ocurrido, pero también todo lo que viene, todo lo que hacemos en favor de la equidad y la igualdad.”



Edna Jiménez Torres
Profesora del plantel Oriente

“Ha habido un avance desde que se inició la lucha por el reconocimiento de la igualdad de derechos, pero nos falta mucho por caminar.”



Dani Arenas
Alumna del plantel Oriente

“Hay que recordar que el 8 de marzo no se celebra, se conmemora. Hay un avance en cuanto a equidad de género, pero no por eso se debe estar conforme.”



Basti
Alumna del plantel Oriente

“Siento que hemos avanzado apenas un 50 por ciento en la equidad, aún falta que muchos dejen de pisotearnos y que nos dejen vivir en paz.”



Silvia López Espinoza
Personal del plantel Oriente

“Es importante no olvidar lo que ya muchas han logrado por nosotras, ahora creo que nos toca continuar con esos logros.”



Margarita Hernández Medina
Personal del plantel Oriente

Susana de los Ángeles Lira de Qaray
DIRECTORA DEL PLANTEL SUR



Hacia sociedades en paz



El mejor modo de conmemorar este 8 de marzo es siendo respetuosos con nuestros compañeros o familiares, participar en la conformación de una sociedad que tolere; de escucharnos, hacernos sensibles a las situaciones que le ocurren a los demás; ser solidarios y guiarnos en la construcción de una escuela y una sociedad que nos permita vivir en tranquilidad, vivir en paz.

Así lo expresó la académica Susana Lira de Garay, directora del plantel Sur, al referirse al Día Internacional de la Mujer y al papel de los universitarios en la conformación de mejores ambientes de convivencia.

Es una necesidad de nuestra sociedad que todos sepamos que las mujeres tenemos los mismos derechos y obligaciones que los hombres; entre más se difunda, más se podrá trabajar sobre estos temas y evitar que existan situaciones terribles de discriminación, maltrato, violencia de género o cualquier tipo de violencia, dijo Lira de Garay.

Aunque se conmemora la lucha de las mujeres, todos debemos combatir la violencia en general. Precisó que es importante difundirlo en nuestros jóvenes de bachillerato, de manera que ellos no caigan en estas prácticas.

Señaló que la sociedad mexicana tiene que cambiar, formarse en perspectiva de género, aceptar que todos, como personas, como seres humanos, tenemos derechos y la libertad de poder desarrollarnos y de tener mejores sociedades.

Al respecto, acentuó que la UNAM ha avanzado y ha permitido que muchas mujeres se hayan formado académicamente. “Me formé en la Universidad y llegué a un puesto directivo por mi trabajo y experiencia de 40 años en el plantel Sur; se reconoció el trabajo y eso es muy valioso”.

En su ejercicio como docente, refirió que nunca ha sido discriminada o maltratada, lo cual le dio mucha seguridad para participar en cuerpos colegiados, en la Secretaría Académica del plantel, y finalmente, llegar al puesto de directora, que calificó como una gran responsabilidad, ya que le tocó reanudar una gestión después de la pandemia y un paro de labores local.

Al referirse a los movimientos feministas, destacó que hay que trabajar con las chicas y atender sus inquietudes y preocupaciones para que estén más tranquilas, más seguras, que haya más respeto y confianza. “Estamos haciendo nuestro mayor esfuerzo para que esto se logre”, señaló.

Lira de Garay consideró que el CCH es un espacio que permite que todos nos veamos iguales y podamos convivir y respetarnos pues se hacen grandes esfuerzos para que esto realmente funcione. Culturalmente somos una sociedad machista y hay muchas resistencias, pero la Universidad ha generado mecanismos en los cuales hemos podido incidir sobre los profesores, alumnos, trabajadores y en nosotras mismas, aseguró.

“Como institución se ha avanzado mucho, pero necesitamos trabajar en la formación con perspectiva de género hacia nuestros profesores y profesoras. Necesitamos también que la asignatura de género, que ha sido punta de lanza del CCH, pueda permear y avance de manera transversal hacia todas nuestras asignaturas”, finalizó.

Voces del plantel Sur

“Hay que valorar lo femenino más allá de los problemas, porque la mujer es constructora de paz, amor y ternura.”



María García Torres
Profesora del plantel Sur

“En el futuro se debe seguir promoviendo y reconociendo el trabajo de las mujeres. En el Colegio debemos seguir impulsando a las alumnas en diversas áreas.”



Enriqueta González Cervantes
Profesora del plantel Sur

“El 8M es una conmemoración hacia las mujeres que trataron de luchar por nuestros derechos, y lo seguimos haciendo. Ahora buscamos que se cumplan.”



María Fernanda Lanzagorta Arroyo
Alumna del plantel Sur

“Antes no teníamos ni derecho a hablar, ahora podemos votar, trabajar y estudiar. Espero que las mujeres sigamos luchando para tener más derechos.”



Evelyn Luz Ruiz Cervantes
Alumna del plantel Sur



“El 8M es una fecha en la que se valora el papel que tiene la mujer en la sociedad. Me gusta que tengamos este día y se tome conciencia sobre la igualdad de género.”



Constanza Rocío González Jácome
Trabajadora del plantel Sur

“Esta fecha es para reflejar que somos mujeres fuertes, valientes, que sabemos realizar cosas con actitud y aptitud. Somos guerreras.”



Belem Carrillo Espinosa
Trabajadora del plantel Sur





Secretarías de la Dirección General del CCH

Mayra Monsalvo Carmona

SECRETARIA GENERAL DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL CCH



Hay que reconocer los logros

Es importante reflexionar sobre los derechos que tenemos las mujeres y que debemos ser tratadas en igualdad de condiciones, para contar con otra visión del mundo y de la sociedad que nos rodea.

Así lo consideró Mayra Monsalvo Carmona, secretaria General del CCH, al hablar sobre la importancia del Día Internacional de la Mujer.

“Por eso, les diría a las alumnas que ellas son las que pueden ir generando los cambios y abriendo campo hacia el terreno de la igualdad de género, pues en la medida que reconozcan sus capacidades, podrán hacer muchas cosas para mejorar a la sociedad en su conjunto”.

Además, Monsalvo Carmona enfatizó que las mujeres deben permitirse reconocer sus logros en las diferentes áreas de acción en las que se desarrollan, ya sea de conocimiento como las áreas de matemáticas y ciencias experimentales; o en las áreas laborales y de puestos de dirección, porque hoy hay mujeres pilotas o grandes políticas a nivel nacional e internacional.

“Lo más importante es que el 8M debería de ser todo el año, porque es necesario que sea un trabajo de atención y sensibilidad continuo en la academia y la sociedad, para que despertemos con los principios de

igualdad que merecemos, ya que no debemos de ser unos en lo privado y otros en lo público”, precisó.

Al respecto, el Colegio ha conseguido un gran avance en los últimos cinco años. Porque si bien antes se habían hecho diversas actividades sobre igualdad de género, no había una línea de acción que unificara todos los esfuerzos. Ante ello, dijo que “el cch ha ido sumando acciones para lograr mayor fuerza; como la asignatura Igualdad de Género, para que los jóvenes tengan la oportunidad de conocerla y vivirla con reflexión y pensamiento crítico”.

Respecto a lo que representa como mujer ocupar un puesto directivo en el Colegio y la Universidad, Monsalvo Carmona destacó que tiene un gran significado porque le brinda la posibilidad de apoyar al Director General con responsabilidad, para seguir avanzado en relación con la atención a los profesores de la institución. Asimismo, “al estar al frente de la Secretaría General, se tiene la oportunidad de atender a todos los profesores por igual, en compañía de un equipo de trabajo profesional”, aseguró.

Además, refirió que es importante una mirada empática y sensible para encargarse de determinadas situaciones, “donde es importante atender a los demás como te gustaría ser atendido, siempre buscando ser asertiva, clara y transparente en lo que se dice y hace”.

Sobre si le ha costado trabajo llegar hasta la responsabilidad que desempeña, recordó que son 36 años de trabajo en el Colegio, donde ha ganado pequeñas batallas que la han ido formando en el trabajo colegiado.

Son aspectos que tienen que ver, entre otras cosas, con cuestiones académico-administrativas; es, por así decirlo, en lo que me he estado entrenando todos estos años, refirió. “He tenido la oportunidad de estar en el Claustro para la Reforma del EPA; ser consejera Técnica del cch y Universitaria; así como consejera Académica del Bachillerato. Por eso ahora que me toca atender de este lado de la ventanilla, mi compromiso es hacer el trabajo que me corresponde con transparencia y claridad, pero, sobre todo, con sensibilidad para atender las necesidades de los compañeros profesores”.





Rocío Carrillo Camargo
SECRETARIA ADMINISTRATIVA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL CCH



La mujer puede lograr cualquier puesto directivo



Es necesario prepararse académicamente para llegar a los espacios que se desean, valorar la educación que ofrece la Universidad, tanto a nivel bachillerato como a nivel superior, esto nos da la oportunidad de acceder a mejores ámbitos profesionales, por lo tanto, a una vida plena y a tener un futuro con mayores oportunidades.

La secretaria Administrativa del cch, Rocío Carrillo, se expresó en esos términos al enviar un mensaje a las *cecehacheras* con motivo del 8M y enfatizó que “las mujeres podemos desempeñar cualquier puesto directivo”.

Destacó que tanto en el Colegio como en la Universidad han tenido avances en equidad de género, ahora hay mujeres en cargos de puestos directivos, como sucede actualmente en el cch, pues de cinco planteles, cuatro de ellos cuentan con mujeres directoras.

Las directoras, agregó, desempeñan su trabajo con eficiencia y eficacia, “se encuentran al frente y toman las decisiones que dirigen el rumbo de cada uno de los planteles, en estos momentos donde la situación social y política se muestra complicada”.

Sobre propuestas para un progreso más efectivo o palpable en materia de igualdad de género, Carrillo Camargo mencionó que deben realizarse actividades para fomentar la equidad de género en los espacios educativos y fomentar un lenguaje no sexista.

“También apoyar las responsabilidades por igual, eliminar los prejuicios y las ideas preconcebidas, educar desde el hogar sobre la igualdad de género; las mujeres nos tenemos que empoderar y difundir en todos los espacios información sobre la igualdad”, dijo.

Para Rocío Carillo, ocupar un puesto de dirección en el ámbito universitario representa que puede desempeñarse en espacios considerados importantes, sin que exista una diferencia entre las mujeres y los hombres; lo que implica también continuar preparándose en un camino profesional y seguir con metas en el futuro.

Al hablar del aporte de la visión femenina en el CCH y cómo se mejora su participación, resaltó que eso se logra desempeñando su cargo con responsabilidad y llevando a cabo un liderazgo.

“A lo largo del camino he demostrado que puedo desempeñar mi labor con igualdad, enfrentando sin detenimiento cualquier situación, sin importar el tipo, ya sea con activismo, con horarios prolongados o decisiones en las que hay que valorar los riesgos y oportunidades”.

“Se mejora con los conocimientos profesionales y la experiencia con la que cuento dentro y fuera de la UNAM, que me permite visualizar los riesgos y oportunidades para aportar una administración eficiente a favor del Colegio”, finalizó.





María Elena Juárez Sánchez

SECRETARIA ACADÉMICA DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL CCH



Se deben romper los mitos que las limitan

La desigualdad en el mundo existe y debe haber una concientización, sobre todo en la educación, primero en la familia y después en la escuela, expresó la secretaria Académica del CCH, María Elena Juárez Sánchez, a propósito del Día Internacional de la Mujer.

El 8 de marzo, agregó, es una fecha muy importante porque significa la lucha de la mujer por alcanzar los mismos derechos que los hombres.

“En la Ciudad de México se destacan varias transformaciones, eso es muy bueno, pero no es igual en todo el país, todavía hay lugares donde a las niñas las intercambian por tierras o animales, o los padres las dan en matrimonio, lo cual es muy triste; debemos avanzar en dichos aspectos”, enfatizó.

La educación es fundamental para hacer conscientes tanto a hombres como mujeres de la importancia de que ambos tengan los mismos derechos sociales, laborales y económicos.

La académica recordó que cuando ingresó como profesora al Colegio notó que algunas maestras jóvenes sufrían acoso, e incluso era visto como algo natural. Hoy, si una profesora sufre ese trato de violencia puede denunciar y reclamar. La Universidad ha hecho cambios fundamentales en las relaciones laborales, en la presencia de la mujer y el respeto de sus derechos.

Afirmó que una mujer puede acceder a cualquier puesto directivo, pues lo que se tiene que considerar son las capacidades y no el género y estar en igualdad de circunstancias. Llegar a su actual puesto como secretaria responde a toda la experiencia adquirida en el Colegio.

“He tenido distintos aprendizajes, primero, como docente en el salón de clase en contacto con muchas generaciones de alumnos; segundo, como funcionaria, perteneciente a diferentes comisiones, eso me ha dado la posibilidad de aprender mucho y de formarme no solamente como profesora, sino en el ámbito académico-administrativo”, precisó.

Destacó que una situación a la que se enfrentan las mujeres profesionales es a ser madres y trabajadoras al mismo tiempo.

“Por otra parte, en la escuela es importante reforzar los valores y principios del trabajo tanto en alumnos como alumnas”, refirió la docente.

Para concluir, María Elena Juárez llamó a las estudiantes a romper con los mitos que las limitan personal y profesionalmente, como la idea de que el rol de las mujeres es sólo para determinadas carreras; quizás les costará más trabajo por las condiciones económicas o sociales, pero es posible y se puede llegar a serlo.

“Tanto para mujeres como para hombres el principio es la constancia y la disciplina, y la esperanza es muy importante; si se pierde la esperanza, ya no hay nada que hacer”, finalizó.





Dulce María E. Santillán Reyes
SECRETARIA DE PLANEACIÓN DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL CCH



No hay que guardar silencio



“ La fecha que se conmemora es muy importante porque las mujeres cobramos visibilidad ante todo el mundo. Pero es importante recordar que todavía hay muchos problemas arraigados de nuestra formación cultural”, señaló Dulce María Santillán Reyes, titular de la Secretaría de Planeación.

La funcionaria del Colegio agregó que se arrastra una serie de problemáticas de discriminación o de violencia, acentuadas al paso de los años; quizás antes ya existían, pero pasaban desapercibidas. Ahora conocemos las situaciones que atraviesan las mujeres de forma inmediata, y éstas son muy diversas, puntualizó.

“Nosotras, que nos dedicamos a los datos, hemos visto un aumento paulatino de las mujeres en la matrícula universitaria y su desempeño académico es superior al de los hombres, quizás porque le ponen más dedicación o compromiso”, aseguró.

“Considero que no es cuestión de tiempo para que cambien las cosas, es cuestión de hablar, de hacerse visibles, de no quedarse calladas y esto será más rápido”, aseguró la profesora del plantel Sur.

Al respecto, dijo que el movimiento del 8M no es solamente un día, siempre hay que reconocer la igualdad de género, pues acabamos de salir de la pandemia y ahora, de vuelta a la presencialidad, se manifestaron muchas situaciones de violencia en casa, de falta de comunicación.

“Debemos de luchar contra todo eso y hacerle entender a los hombres que nos rodean, ya sean padres, hijos o nietos, alumnos, que luchemos en unidad por una igualdad de género, de oportunidades, por un mejor acceso a la educación”, sostuvo.

Respecto si ha enfrentado dificultades por su género durante su trayectoria profesional, la secretaria mencionó que, en ocasiones, como profesora, los alumnos le daban más importancia a los profesores: “Como es mujer le puedo decir cualquier cosa, me va a creer, puedo no hacer la tarea”.

En el campo laboral, prosiguió, “viví muchas situaciones, cuando se le daba preferencia a la contratación de un hombre sobre una mujer o cuando se les paga más, esas son condiciones machistas; al igual que cuando en la casa los hombres no colaboran con las labores y se le carga el trabajo a la mujer”.

“Considero que todo eso te marca y dices: no quiero eso para mis hijos y familia, ni para mis alumnos, entonces hay que hablar con ellos, sensibilizarlos, exponiéndoles situaciones, no es fácil, pero se tiene que externar, lo peor que podemos hacer ante el machismo es callarnos”.

Sobre esta situación, Santillán refirió: “Desde hace unos años se ha visto la incorporación de las mujeres en puestos directivos, aquí en la Universidad. Las mujeres tenemos gran capacidad para ocupar un puesto directivo y podemos hacer varias cosas al mismo tiempo. Antes se decía: si eres ejecutiva, no puedes ser ama de casa, pero hoy sabemos y se ha demostrado que las mujeres somos aptas para cumplir con varios compromisos a la vez”.





Gema Góngora Jaramillo

SECRETARIA DE PROGRAMAS INSTITUCIONALES
DE LA DIRECCIÓN GENERAL DEL CCH



Cohesionan acciones en pro de la igualdad

El 8 de marzo es una fecha emblemática para hacernos escuchar y mostrar a la población que, además de que estamos en una situación de violencia y desigualdad, vivimos en una constante lucha, de reivindicación para que el género no sea lo predominante en una relación social, cultural o política, señaló Gema Góngora Jaramillo, secretaria de Programas Institucionales del CCH.

Mientras más personas se sientan parte de esta conmemoración, también asumirán su agenda social y política, la cual guía hacia la reflexión y la sensibilización, de manera que se puedan proponer diferentes alternativas, importante para las futuras sociedades que se están construyendo, aseguró la también profesora de Filosofía.

En este camino, compartió, se ha encontrado con muchas mujeres docentes, funcionarias, administrativas y alumnas que han mostrado su compromiso por la igualdad de género, además de que la erradicación de la violencia de género va más allá de lo institucional, de lo laboral”, es una convicción personal, moral y ética y se nota en el trabajo de todas ellas, en su pasión y entrega”, apuntó.

Respecto a ese tema, dijo, se ha avanzado. En el cch, particularmente, se han cohesionado las acciones, lo que ha sido muy gratificante para todas porque nos conocemos y podemos compartir actividades, estrategias de gran importancia para generar una política institucional de género, nos encantaría que participaran más compañeros varones, que hay, pero son los menos.

Como ejemplo refirió el trabajo de las Comisiones Internas para la Igualdad de Género (CInIG), cuyo trabajo va más allá.

También están las Personas Orientadoras Comunitarias y el Consejo Técnico del cch cuenta con una Comisión Permanente de Equidad Género, la cual promueve la generación de políticas encaminadas a la igualdad y al combate de la violencia de género. Así como la asignatura de Igualdad de Género.

Referente a ello, subrayó, que dar cauce, desarrollar y potenciar estas acciones desde la Secretaría ha sido muy alentador y una responsabilidad ética profunda, ya que de estos programas depende el presente y el futuro del Colegio, uno donde sea condenable moralmente la desigualdad y la violencia de género; se trata de una labor de equipo, donde participan compañeras docentes de todos los planteles.

Al compartir su experiencia como funcionaria, destacó que se trata de perseverancia, formación disciplinaria y de trabajar en equipo. No obstante, reconoció la dificultad que entraña el *techo de cristal* y una serie de circunstancias que impiden a las mujeres llegar a estos niveles, como plantearse la disyuntiva de dedicarse a la maternidad o al trabajo. Por tanto, se requiere de una política institucional que abrace la perspectiva de género.

Góngora Jaramillo invitó a las *cecehacheras* a formarse bajo esta perspectiva, lo que les permitirá darse cuenta de que su vulnerabilidad no depende de ellas; “si conocemos cómo funciona la desigualdad y la violencia veremos que ese contexto nos condiciona y limita. Entonces, a la par de nuestro trabajo personal, hay que agruparnos para romper esas violencias y desigualdades, hay toda una cultura que promueve la inactividad y eso sólo se quiebra con política y con comunidad”, enfatizó.





UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO

DR. ENRIQUE GRAUE WIECHERS
DR. LEONARDO LOMELÍ VANEGAS
MTR. HUGO ALEJANDRO CONCHA CANTÚ
DR. LUIS ÁLVAREZ ICAZA LONGORIA
DRA. PATRICIA DOLORES DÁVILA ARANDA
LIC. RAÚL ARGENIO AGUILAR TAMAYO
MTR. NÉSTOR MARTÍNEZ CRISTO

RECTOR
SECRETARIO GENERAL
ABOGADO GENERAL
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
SECRETARIA DE DESARROLLO INSTITUCIONAL
SECRETARIO DE PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SEGURIDAD UNIVERSITARIA
DIRECTOR GENERAL DE COMUNICACIÓN SOCIAL

ESCUELA NACIONAL COLEGIO DE CIENCIAS Y HUMANIDADES

DR. BENJAMÍN BARAJAS SÁNCHEZ
LIC. MAYRA MONSALVO CARMONA
LIC. ROCÍO CARRILLO CAMARGO
LIC. MARÍA ELENA JUÁREZ SÁNCHEZ
BIÓL. DAVID CASTILLO MUÑOZ
MTRA. DULCE MARÍA E. SANTILLÁN REYES
MTR. JOSÉ ALFREDO NÚÑEZ TOLEDO
MTRA. GEMA GÓNGORA JARAMILLO
LIC. HÉCTOR BACA ESPINOZA
ING. ARMANDO RODRÍGUEZ ARGUJO

DIRECTOR GENERAL
SECRETARIA GENERAL
SECRETARIA ADMINISTRATIVA
SECRETARIA ACADÉMICA
SECRETARIO DE SERVICIOS DE APOYO AL APRENDIZAJE
SECRETARIA DE PLANEACIÓN
SECRETARIO ESTUDIANTIL
SECRETARIA DE PROGRAMAS INSTITUCIONALES
SECRETARIO DE COMUNICACIÓN INSTITUCIONAL
SECRETARIO DE INFORMÁTICA

Mtra. Martha Patricia López Abundio
Dr. J. Concepción Barrera de Jesús
C.P. Celfo Sarabia Eusebio
Lic. Veidy Salazar De Lucio
Mtra. Fabiola Margarita Torres García
Lic. Antonio Nájera Flores
Lic. Antonio Gil Ruíz Guerrero
Lic. Adriana Astrid Getsemani Castillo Juárez
Mtra. Martha Contreras Sánchez
Lic. Verónica Andrade Villa

Mtro. Keshava Quintanar Cano
Mtra. Verónica Berenice Ruiz Melgarejo
Mtra. Teresa de Jesús Sánchez Serrano
Ing. Damián Feltrín Rodríguez
Mtra. Angélica Garcilazo Galnares
Biól. Guadalupe Hurtado García
Mtro. Miguel Ángel Zamora Calderilla
Lic. Ana Rocío Alvarado Torres
Ing. María del Carmen Tenorio Chávez
Lic. Reyna I. Valencia López

Lic. Maricela González Delgado
Mtro. Manuel Odilón Gómez Castillo
Lic. Blanca Adela Zamora Muñoz
Mtra. María Xóchitl Megchún Trejo
Lic. María del Rocío Sánchez Sánchez
Mtro. Armando Segura Morales
Lic. Carlos Ortega Ambriz
IQ. Georgina Guadalupe Góngora Cruz

Mtra. María Patricia García Pavón
QFB. Reyes Flores Hernández
Mtra. Alejandra Barrios Rivera
Lic. Edith Catalina Jardón Flores
Mtra. Cecilia Espinosa Muñoz
Dra. Elsa Rodríguez Saldaña
Mtra. Claudia Verónica Morales Montaña
Ing. Angélica Nohelia Guillén Méndez

Lic. Susana de los Ángeles Lira de Garay
Lic. Noé Israel Reyna Méndez
Lic. Erasto Rebolledo Ávalos
Mtro. Ernesto Márquez Fragoso
Mtro. Armando Moncada Sánchez
Dra. Georgina Balderas Gallardo
Mtro. Reynaldo Cruz Contreras
Mtra. Nohemí Claudia Saavedra Rojas
Mtra. Clara León Ríos

AZCAPOTZALCO

DIRECTORA
SECRETARIO GENERAL
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
SECRETARIO ACADÉMICO
SECRETARIA DOCENTE
SECRETARIO DE ASUNTOS ESTUDIANTILES
SECRETARIO DE SERVICIOS DE APOYO AL APRENDIZAJE
JEFA DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN
SECRETARIA TÉCNICA DEL SILADIN
SECRETARIA PARTICULAR Y DE ATENCIÓN A LA COMUNIDAD

NAUCALPAN

DIRECTOR
SECRETARIA GENERAL
SECRETARIA ADMINISTRATIVA
SECRETARIO ACADÉMICO
SECRETARIA DOCENTE
SECRETARIA DE SERVICIOS ESTUDIANTILES
SECRETARIO DE APOYO AL APRENDIZAJE Y CÓMPUTO
SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN ESCOLAR
SECRETARIA TÉCNICA DEL SILADIN
COORDINADORA DE GESTIÓN Y PLANEACIÓN

VALLEJO

DIRECTORA
SECRETARIO GENERAL
SECRETARIA ADMINISTRATIVA
SECRETARIA ACADÉMICA
SECRETARIA DOCENTE
SECRETARIO DE ASUNTOS ESTUDIANTILES
SECRETARIO DE SERVICIOS DE APOYO AL APRENDIZAJE
SECRETARIA TÉCNICO DEL SILADIN

ORIENTE

DIRECTORA
SECRETARIO GENERAL
SECRETARIA ADMINISTRATIVA
SECRETARIA ACADÉMICA
SECRETARIA DOCENTE
SECRETARIA DE ASUNTOS ESTUDIANTILES
SECRETARIA DE ADMINISTRACIÓN ESCOLAR
SECRETARIA TÉCNICA DEL SILADIN

SUR

DIRECTORA
SECRETARIO GENERAL
SECRETARIO ADMINISTRATIVO
SECRETARIO ACADÉMICO
SECRETARIO DOCENTE
SECRETARIA DE ASUNTOS ESTUDIANTILES
SECRETARIO DE APOYO AL APRENDIZAJE
SECRETARIA TÉCNICO DEL SILADIN
JEFA DE LA UNIDAD DE PLANEACIÓN



DIRECTORIO

REVISIÓN

BENJAMÍN BARAJAS SÁNCHEZ
MARCOS DANIEL AGUILAR

EDICIÓN

HÉCTOR BACA

DISÑO

ALEJANDRO FLORES

CORRECCIÓN

OMAR NIETO
MARIO ALBERTO MEDRANO